

Охрана труда и производственная среда



Охрана труда и окружающей среды, промышленная и пожарная безопасность являются приоритетом в фокусе внимания внутренней политики Группы FESCO.

GRI 3-3, 2-23, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-7, 403-8, СОКБ 44

Ключевые результаты 2025 года

198 млн руб.

расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

1 653

работника

прошли обязательное обучение требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

1 440

работников

прошли предварительные и периодические обязательные медицинские осмотры

3 210

работников

обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами

0,35 LTIFR

0 случаев

тяжелого и смертельного травматизма

На **585**

рабочих местах

проведена специальная оценка условий труда (в их числе вновь введенные рабочие места, переименованные должности и рабочие места, подвергшиеся релокации)

На **1 067**

рабочих местах

проведен производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий

1 490

человек,

занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, обеспечены льготами и компенсациями

В FESCO внедрена Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, охраной окружающей среды (ОТППБООС), действие которой распространяется на все технологические процессы производства, транспорт, оборудование, работников FESCO, работников подрядных организаций, а также других лиц, находящихся на территории и объектах FESCO.



Цель Системы управления ОТППБООС – сохранение жизни и здоровья работников, предотвращение происшествий

Основными принципами и обязательствами Группы FESCO в отношении ОТППБООС остаются:

- безусловное выполнение требований российского законодательства и международных договоров Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды;
- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ);
- осуществление комплекса организационно-технических мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний;
- создание современных и безопасных условий труда;
- совершенствование корпоративной культуры безопасного труда;
- контроль рисков возникновения инцидентов и аварий на опасных производственных объектах.

В целях гармонизации Системы управления охраной труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасностью

Группы FESCO с аналогичными процессами, установленными в Госкорпорации «Росатом», были приняты и утверждены локальными нормативными актами следующие документы:

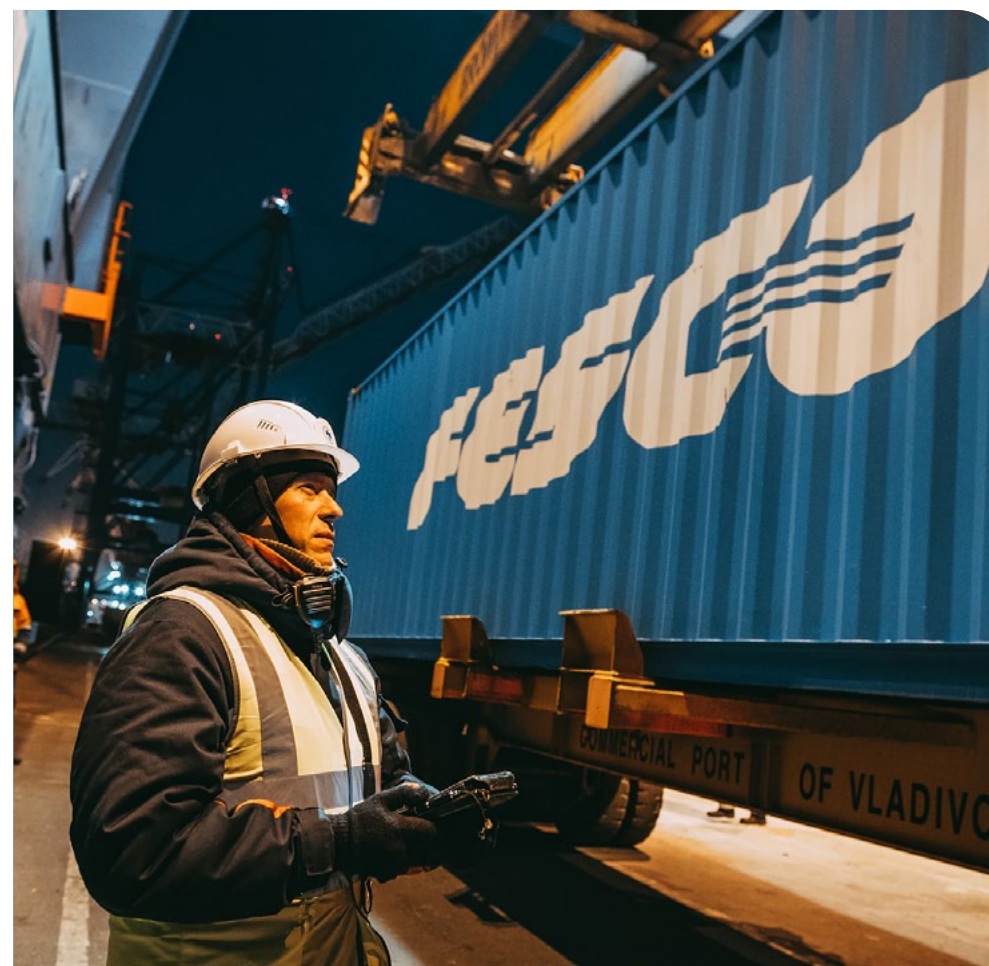
- Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые методические указания по развитию культуры безопасного поведения в организациях Госкорпорации «Росатом»;
- Положение о порядке обеспечения СИЗ, смывающими средствами работников ПАО «ДВМП» и его подконтрольных лиц.

В FESCO проводится работа по приведению санитарно-бытовых условий к единому стандарту. С этой целью в 2025 году утверждено Положение о санитарно-бытовом обеспечении работников ПАО «ДВМП» и его подконтрольных лиц.

Система управления ОТППБООС предусматривает проведение внутренних аудитов. В 2025 году в рамках внутреннего контроля было проведено 17 аудитов по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и экологической безопасности.

Сертификация

В 2025 году была проведена плановая инспекционная проверка соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45000:2018) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» в Группе FESCO и получено подтверждение соответствия требованиям стандарта. Филиал ПАО «ДВМП» сертифицировался на соответствие системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования на перевозку грузов в морских и прибрежных водах, деятельность по подбору моряков».



Инвестиции в охрану труда

МЭР 27, СОКБ 27

В 2025 году объем расходов на мероприятия в области ОТ и ПБ составили 198 млн руб., из которых 52 % пошли на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. За последние пять лет инвестиции в охрану труда превысили 1 млрд руб.

Благодаря активному участию в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний¹ в 2025 году ПАО «ДВМП»

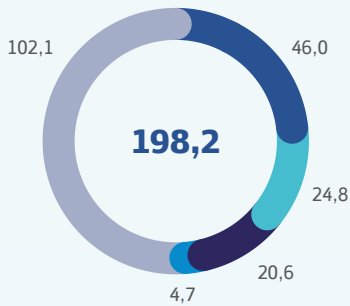
и подконтрольными лицами от Социального фонда России было получено финансирование за счет страховых взносов 11,8 млн руб., что на 2,7 млн руб. больше, чем за аналогичный период 2024 года.

Кроме того, системная работа по выполнению мероприятий по охране труда и минимизации травматизма обеспечила суммарную экономию суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний в размере 6,0 млн руб. в отчетном году.



Расходы FESCO на предоставление полагающихся Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций работникам в 2025 году составили 94,5 млн руб.

Расходы на охрану труда и структура расходов в 2025 году², млн руб.



- Санитарно-гигиенические мероприятия
- Организационные мероприятия
- Технико-технологические мероприятия
- Подготовка работников по охране труда
- Обеспечение СИЗ

Источник: данные Компании. Формы федерального статистического наблюдения № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»



Мероприятия по охране труда

GRI 403-4

В 2025 году проведены следующие виды мероприятий по охране труда.

- **Организационные мероприятия** – планирование мероприятий, актуализация организационно-распорядительной документации, автоматизация системы управления охраны труда, промышленной и общей безопасности и охраны окружающей среды (ОТПБООС).
- **Технико-технологические мероприятия** – развитие систем контроля за оборудованием и энергией, модернизация уличного освещения, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, применение анкерных линий.
- **Санитарно-гигиенические мероприятия** – дополнительное освещение рабочих мест, обеспечение местами обогрева и отдыха, питьевой водой, регулярное проведение дезинфекции, медосмотров и обследований, специальной оценки условий труда, производственный контроль.

→ **Подготовка работников по охране труда** – обучение и просвещение, обустройство классов по охране труда, модернизация материалов обучения, в том числе на основе VR-технологий.

→ **Обеспечение СИЗ** – обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Консультирование и участие работников в формировании системы менеджмента охраны здоровья

и безопасности труда реализуется посредством оценки профессиональных рисков, специальной оценки условий труда, обучения, информирования на корпоративном сайте и в мессенджерах, участия в конкурсах и чемпионатах.

Травматизм

GRI 403-9, SASB TR-MT-320a.1, SASB TR-RA-320a.1, МЭР 29, СОКБ 29, 30

Реализация широкой системы профилактических мер позволяет удерживать показатель частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR³ на низком уровне. По итогам 2025 года

фактическое значение коэффициента LTIFR составило 0,35, ни одного случая тяжелого и смертельного травматизма не зафиксировано.

Морской дивизион исторически имеет наиболее высокие значения LTIFR, однако демонстрирует устойчивое и значительное снижение, достигнутое благодаря развитой программе таргетированных профилактических мер.

Динамика показателя частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR)



Источник: данные Компании

Сравнительные показатели LTIFR

Наименование дивизиона	Показатель LTIFR			
	2022	2023	2024	2025
Линейно-логистический дивизион	0	0,49	0	0
Портовый дивизион	0,22	0,44	0,22	0,77
Морской дивизион	2,94	2,22	2,09	0,62
Топливный дивизион	0	0	0	0
Железнодорожный дивизион	0	0	0	0
Корпоративный дивизион	0	0	0	0
Группа FESCO	0,41	0,55	0,34	0,35

Источник: данные Компании

¹ Реализуется в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 года № 347н.

² Данные за 2024 год были актуализированы.

³ LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate.

Производственные травмы

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Численность пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве, в том числе:	5	4	6	4	4
• легких	2	2	4	2	4
• тяжелых	3	2	2	2	0
• со смертельным исходом	0	0	0	0	0
Количество работников, получивших микротравмы на производстве с оказанием медицинской помощи ¹	0	0	0	0	0
Коэффициент тяжелого травматизма	0,31	0,20	0,18	0,17	0,00
Коэффициент смертельного травматизма	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Количество отработанных часов	9 759 379	9 820 458	10 909 091	11 764 706	11 411 703

Источник: данные Компании

В отчетном периоде зафиксировано четыре легких несчастных случая: одно падение работника (оступился, провалился одной ногой в технологический проем), одно падение предмета на ногу пострадавшему и два защемления.

Основными факторами происшествий стали неосторожность, невнимательность и поспешность при выполнении работ. Все инциденты расследованы в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации

порядком. Кроме того, Компания провела внутренние расследования для выявления причин и внедрения дополнительных мер по минимизации рисков и предотвращению подобных случаев в будущем.

Профилактика профессиональных заболеваний

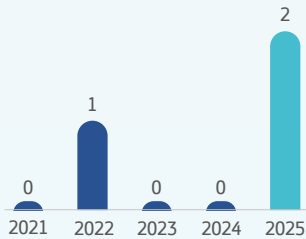
GRI 403-6, GRI 403-10

Профилактика профессиональных заболеваний в FESCO охватывает все этапы деятельности. Специальная оценка условий труда и производственный контроль регулярно проводятся на судах, в порту, железнодорожных терминалах и офисных помещениях, что позволяет своевременно выявлять вредные факторы, такие как шум, вибрация, запыленность и другие, и принимать меры по снижению их воздействий.

В 2025 году зафиксированы два профессиональных заболевания среди работников ПАО «ВМТП». Оба случая выявлены у сотрудников со стажем работы в Компании более 10 лет. Основным фактором возникновения заболеваний признаны статические и динамические нагрузки, стереотипность движений при виброакустической нагрузке, характерной для работы в порту.

FESCO ведет работу по минимизации рисков возникновения профессиональных заболеваний, внедряя технические решения, включающие замену устаревшего судового и портового оборудования на менее шумное и виброактивное, модернизируя системы вентиляции и устанавливая защитные кабины на перегрузочной технике. Одновременно применяются режимные меры, в том числе оптимизация графиков работ и ограничение времени пребывания в зонах с повышенным уровнем шума и вибрации. Работники обеспечиваются специализированными средствами индивидуальной защиты, подобранными под конкретные профессиональные задачи. Все работники, включая плавсостав, проходят обязательные предварительные и периодические медосмотры, графики которых синхронизированы с рейсовыми заданиями

Профессиональные заболевания



Число лиц с впервые установленным профзаболеванием, человек
Источник: данные Компании

и производственными циклами для обеспечения полного охвата персонала.

Модернизация медицинских осмотров в порту

В 2025 году в рамках программы цифровизации Владивостокского морского торгового порта были внедрены комплексы автоматического предсменного осмотра портовиков.

Установленное оборудование самостоятельно выполняет все необходимые измерения: проверяет давление

и температуру, определяет самочувствие человека при помощи камер с ИИ и машинным зрением, проводит экспресс-алкотест. Нововведение упрощает работу медперсонала, исключает человеческий фактор и ускоряет прохождение освидетельствования сотрудников – портовики вводят номер своего пропуска, садятся к аппарату, выполняют несложные инструкции и, если все в порядке, сразу получают допуск к работе. Весь процесс занимает от 40 секунд.

Помимо автоматизированных комплексов, здравпункт порта получил оборудование для работы с применением телемедицины. Оно позволяет терапевтам из медучреждений региона удаленно делать портовикам ЭКГ, проводить специализированные виды осмотра, оперативнее выдавая рекомендации и необходимые направления.

Цифровизация системы управления

В рамках цифровой трансформации компаний Группы FESCO введено в промышленную эксплуатацию программное обеспечение Система управления охраной труда и производственной среды (АСУОТПС). Новая платформа интегрировала внутренние системы и процессы FESCO, что позволило стандартизировать подходы и документы, организовать точное планирование, повысить исполнительскую дисциплину, снизить рутинную работу специалистов и риски административного воздействия. Интеграция данных из Системы с ИИ «Умный и безопасный порт» в АСУОТПС позволит отслеживать и предупреждать возникновение рисков аварий и несчастных случаев при производстве работ и нахождении в опасных зонах, а также снизить риски допущения ошибок из-за человеческого фактора при проведении работ с повышенной опасностью.

АСУОТПС решает задачи автоматизации процессов обеспечения и управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, охраной окружающей среды в Группе FESCO, включая филиалы и подконтрольные юридические лица.

Умный и безопасный порт

В 2025 году завершено внедрение мультиобъектной видеоаналитики на базе ИИ для обеспечения безопасности Владивостокского морского торгового порта.

ИИ-видеоаналитика позволяет контролировать обширную территорию порта без привлечения большого штата сотрудников и оперативно реагировать на случаи нарушения охраны труда. ИИ отслеживает скоростной режим на территории порта, осуществляет проверку наличия индивидуальных средств защиты, фиксирует нарушения и сигнализирует соответствующим службам.

Автоматизация контроля на судах

Морской дивизион является зоной высоких рисков травматизма, что обуславливает необходимость внедрения целевых мер на судах. Так, в 2025 году в рамках реализации политики нулевого алкогольного уровня внедрены автоматизированные комплексы контроля «Алкоинспектор». Целью проекта является недопущение допуска к исполнению должностных обязанностей членов экипажа с минимальными признаками алкогольного опьянения, а также предотвращение связанных с этим рисков травматизма и возникновения аварийных ситуаций.

- 24 судна оборудованы автоматизированными комплексами, реализованными с использованием газоанализаторов отечественного производства;
- 18,6 млн руб. – инвестиции в проект в 2025 году;
- более 120 тыс. проверок осуществлено за четыре месяца эксплуатации системы;
- более 1 тыс. моряков охвачено.

Процедура контроля стандартизирована и предусматривает обязательное двукратное тестирование каждого члена экипажа – до и после выхода на работу. При отсутствии алкоголя (0,00 мг/л) допуск к работе предоставляется автоматически в штатном режиме. Если высокочувствительный прибор фиксирует любое превышение (от 0,01 мг/л), система автоматически формирует уведомление и передает сигнал на мостик. Вахтенная служба информирует капитана и принимает меры по отстранению работника до выяснения обстоятельств.

Управление проектом обеспечено централизованной системой мониторинга. Все данные с судовых комплексов в режиме реального времени аккумулируются на едином сервере. Доступ к информации возможен через сервер, сайт мониторинга и мессенджер. Решение обеспечивает надежное хранение и оперативную выгрузку данных для анализа и отчетности.

Планы развития проекта включают расширение охвата судов до 100 %, оптимизацию процессов посредством точечной донастройки мониторинга, а также актуализацию нормативных актов в соответствии с выработанными процедурами.

Внедренная система позволила создать технологичный и прозрачный механизм контроля, существенно повышающий дисциплину и безопасность морских операций.

¹ Под медицинской помощью подразумевается помощь, которая выходит за рамки первой помощи.