

Профсоюзные организации

GRI 2-30, МЭР 32, СОКБ 33

Профсоюзные организации FESCO представлены восьмью первичными профсоюзными организациями, объединенными в территориальные профсоюзные организации Владивостока и Приморского края, которые входят в состав трех общественных организаций: Территориальную общественную организацию работников морских портов Приморского края Российского профсоюза докеров, Профессиональный союз работников водного транспорта Российской Федерации и Российский профсоюз моряков, являющийся аффилированной организацией Международной федерации транспортных рабочих.

Деятельность профессиональных союзов докеров и моряков направлена на представление и защиту прав и законных интересов членов профсоюзов по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, а также с координацией действий профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюзов.

Членами профсоюзов являются свыше 30 % работников FESCO, из которых около 20 % – управленческий персонал и 80 % – производственный персонал

Профсоюзные организации в 2025 году вели социальную поддержку членов профсоюзов и их семей по следующим направлениям:

- материальная помощь (в связи с рождением ребенка, болезнью, смертью, регистрацией брака, к юбилейным датам работников, в связи с выходом на пенсию, а также многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов), 517 членов профсоюза получили материальную помощь;
- 26 членов профсоюза отмечены благодарностями за профессионализм в честь достижения 25-летнего рабочего стажа;

- проведено 75 корпоративных мероприятий для членов профсоюза;
- организованы и проведены спортивные турниры по теннису и шахматам;
- организованы поздравления в честь Дня работников порта и Дня работников речного и морского флота;
- были отмечены члены профсоюза, которые заняли 1–5-е места в Конкурсе профмастерства, – грамотой и сертификатом;
- организованы подарки для детей сотрудников – сертификаты в детские развлекательные центры, контактный зоопарк, посещение детских спектаклей, приуроченных к Новому году;
- организовано посещение театральных и культурных мероприятий членам профсоюза, таких как ночная рыбалка, сплав, пейнтбол.

Профсоюзные организации находятся в постоянном конструктивном взаимодействии с работодателем – Транспортной группой FESCO.

В 2025 году коллективные договоры были продлены до 31 декабря 2027 года в полном объеме.

Совет ветеранов войны и труда ПАО «ДВМП»

FESCO оказывает финансовую поддержку Совету ветеранов войны и труда ПАО «ДВМП» и Совету ветеранов ПАО «ВМТП».

Средства направляются:

- на материальную помощь в связи с болезнью и дорогостоящим лечением, в том числе приобретение препаратов, лечение и протезирование зубов;
- частичную оплату ритуальных услуг родственникам умерших ветеранов;
- содержание Совета ветеранов;
- квартальные выплаты пенсионерам;
- юбилейные выплаты;
- выплату единовременной материальной помощи ко Дню Победы, Дню работников морского и речного флота и вдовам погибших моряков. В 2025 году была произведена выплата единовременной материальной помощи в честь 145-летия ПАО «ДВМП».

В 2025 году сумма выплаченных ветеранским организациям средств составила свыше 43 млн руб.

Численность и доля работников, охваченных коллективными договорами



Для Транспортной группы FESCO, как для международной компании с разветвленной логистической сетью, работающей в разных юрисдикциях с множеством контрагентов, безупречная деловая репутация и высокие этические стандарты – основа долгосрочного устойчивого развития и доверия клиентов, инвесторов и партнеров.

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25

Антикоррупционная деятельность

GRI 205-1, 205-2, МЭР 42, СОКБ 52

FESCO стремится поддерживать высокие этические стандарты ведения бизнеса, совершенствовать корпоративную культуру и следовать лучшим практикам корпоративного управления. Группа руководствуется требованиями российского законодательства и придерживается нулевой терпимости к любым формам коррупции.

Система противодействия коррупции реализована на всех уровнях Компании.

Структура управления противодействием коррупции

Принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции, определяет Антикоррупционная политика Компании. Ее положения распространяются на всех работников, включая членов Совета директоров, а также лиц, действующих от имени Компании.

Принципы борьбы с коррупцией

- Соответствие законодательству
- Личный пример руководства
- Вовлеченность работников
- Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции
- Эффективность антикоррупционных процедур
- Ответственность и неотвратимость наказания
- Открытость бизнеса
- Постоянный контроль и регулярный мониторинг

Уполномоченный орган или лицо

Обязанности в части управления коррупцией

Генеральный директор

- Устанавливает стратегические приоритеты развития системы противодействия коррупции;
- обеспечивает распределение ресурсов, необходимых для реализации антикоррупционных мер;
- утверждает внутренние документы, регламентирующие противодействие коррупции

Директор Департамента безопасности ПАО «ДВМП»

- Осуществляет надзор и проверку реализации Антикоррупционной политики Компании;
- координирует и поддерживает систему информирования и консультирования сотрудников по вопросам противодействия коррупции

Департамент безопасности ПАО «ДВМП»

- Выступает инициатором формирования и реализации внутрикорпоративных регламентов и процедур, направленных на предупреждение коррупции;
- участвует в оценке и определении возможных зон коррупционных рисков;
- отслеживает изменения в нормативно-правовой базе и актуализирует ЛНА Компании;
- координирует коммуникацию между подразделениями Компании, работниками и контрагентами в рамках антикоррупционной деятельности

Департамент внутреннего аудита ПАО «ДВМП»

- Проводит плановые и внеплановые аудиторские проверки, используя в том числе данные внутренних расследований, отражающих пробелы в системе внутреннего контроля и риск-менеджмента бизнес-процессов;
- информирует руководство о выявленных случаях коррупционной уязвимости

Внутренние документы, регулирующие вопросы противодействия коррупции

- Антикоррупционная политика ПАО «ДВМП»;
- Положение по оценке коррупционных рисков в Группе FESCO;
- Положение о представлении Компаниями Группы FESCO сведений о выявляемых в них коррупционных правонарушениях, проводимой антикоррупционной работе, в том числе по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- Порядок работы с сообщениями горячей линии Группы FESCO;
- Положение об оказании содействия уполномоченным представителям контрольных (надзорных) и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Группы FESCO по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Положение об обеспечении антикоррупционной работы в организациях, ведущих внешне-экономическую деятельность;
- Положение по мониторингу соответствия законодательству о противодействии коррупции антикоррупционных локальных нормативных актов Группы и их применения.

Повышение осведомленности

Повышение осведомленности работников является важной частью системы профилактики коррупции и корпоративного мошенничества. Все работники Компании при заключении трудового договора знакомятся с действующими политиками противодействия коррупции.

В декабре 2025 года для всех сотрудников FESCO был запущен обязательный онлайн-курс «Антикоррупционное законодательство», который направлен на обеспечение четкого понимания этического поведения, требований законодательства и внутренних правил в области противодействия коррупции. За месяц курс прошли 198 человек. Общее количество часов онлайн-обучения антикоррупции в 2025 году составило около 100 часов.

100 % сотрудников службы безопасности регулярно проходят очное обучение по антикоррупционным программам в профильных образовательных организациях. С 2024 года продолжительность такого обучения превысила 800 часов.

Требования к партнерам

В основе деловых отношений FESCO лежит принцип нулевой терпимости к коррупции: в отношении партнеров

проводится оценка их приверженности борьбе с коррупцией, включая анализ наличия внутренних политик и готовности включить антикоррупционные оговорки в договоры. Группа FESCO исключает любую практику неправомерного стимулирования партнерских компаний, что обеспечивает принятие решений исключительно на основе объективных бизнес-критериев.

Каналы обращения

GRI 2-26

В рамках противодействия коррупции для приема сообщений создан единый адрес эл. почты: 5810@fesco.com и телефон +7 (985) 767 5810. Также сообщения могут быть направлены на адрес горячей линии Госкорпорации «Росатом» по телефону 8 (800) 100 0707 и на адрес эл. почты: 0707@rosatom.ru.

Все поступающие обращения рассматриваются в установленном законом порядке. В течение 2025 года на адреса горячей линии Госкорпорации «Росатом» и FESCO поступило 11 обращений, связанных с возможными коррупционными проявлениями. По каждому факту подразделения безопасности Транспортной группы проведены проверки. В одном случае подготовлены материалы для направления в правоохранительные органы.

Ключевые принципы FESCO в области прав человека включают:

- безопасность и охрану труда как базовую ценность, лежащую в основе принятия решений и своей деятельности;
- добровольность труда и отказ от любых форм принуждения, а также прозрачность условий занятости и своевременную оплату труда;
- недопущение детского труда;

- нулевую терпимость к насилию и преследованию, включая физические, психологические, вербальные и иные формы давления;
- равенство и обеспечение инклюзивной рабочей среды и равных возможностей при приеме на работу, развитии и вознаграждении;
- достойные условия труда и справедливое вознаграждение, а также поддержание баланса между профессиональной и личной жизнью;

- уважение свободы объединений и права на коллективное представительство интересов в рамках действующего законодательства;
- защиту персональных данных и конфиденциальность информации о работниках;
- ответственное взаимодействие с местными сообществами, уважение культурного и этнического многообразия, поддержку социально-экономического развития регионов присутствия.

Каналы обращения по вопросам соблюдения прав человека

GRI 2-26

Все обращения рассматриваются на Комитете по этике и правам человека с соблюдением принципов конфиденциальности, недопущения репрессивных мер и дискриминации в отношении заявителей. Срок рассмотрения обращений не превышает 30 календарных дней, а в исключительных случаях может быть продлен в установленном порядке.

Канал обращения	Заинтересованные стороны	Описание
Электронная почта feedback@fesco.com (с пометкой «Права человека»)	Работники Группы, деловые партнеры, иные заинтересованные стороны	Основной канал для сообщений о нарушениях прав человека, о рисках их возникновения, а также для запросов на консультацию
Анонимные ящики, установленные в офисах FESCO в Москве и Владивостоке	Работники Группы	Физический канал для анонимных сообщений. Ящики установлены в местах, не охваченных видеонаблюдением

Кодекс этики и права человека

GRI 2-25, 406-1, 408-1, 409-1, СОКБ 56

Транспортная группа FESCO рассматривает уважение и защиту прав человека как неотъемлемую часть устойчивого развития и корпоративной ответственности. Группа руководствуется российским законодательством и общепризнанными нормами международного права в области прав человека и трудовых отношений.

Подход FESCO основан на признании достоинства личности, равенства возможностей, недопущении дискриминации и создании безопасной рабочей среды. Эти принципы применяются в отношении всех работников

компаний Группы, а также учитываются при взаимодействии с деловыми партнерами, подрядчиками, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами.

В 2025 году в Группе была выстроена системная основа управления вопросами прав человека:

- утверждена Политика по правам человека ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц, закрепившая единые принципы и подходы Группы в данной области;
- обновлен Кодекс этики и служебного поведения;

- создан Комитет по этике и правам человека, обеспечивающий рассмотрение обращений и контроль соблюдения этических норм и стандартов в сфере прав человека;
- разработан и внедрен обучающий курс по правам человека, направленный на повышение осведомленности работников о действующих принципах, механизмах защиты и ответственности. Обучение обязательно для всех сотрудников. Курс был запущен в декабре 2025 года. За месяц курс прошли 184 человека.

