

Группы заинтересованных сторон	Ключевые интересы заинтересованных сторон	Инструменты взаимодействия
6. Научные и образовательные организации	1. Формирование резерва кандидатов для трудоустройства в Группе FESCO из числа студентов и выпускников образовательных учреждений 2. Создание возможностей для практического обучения и стажировок студентов 3. Участие в разработке и организации совместных образовательных программ и учебных курсов 4. Развитие научно-исследовательской деятельности, обмен опытом и проведение совместных исследований	1. Приглашение студентов к участию в профильных практиках, стажировках и других проектах ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц 2. Проведение конкурсов в целях поиска талантливых студентов для формирования кадрового резерва (кейс-чемпионаты, мозговые штурмы) 3. Организация совместных научно-практических мероприятий 4. Подписание соглашений, направленных на развитие долгосрочного научно-технического и информационного сотрудничества 5. Материальная поддержка образовательных учреждений (благотворительность, спонсорство) на реализацию основной хозяйственной деятельности (обеспечение материально-технической базы, ремонты) и брендирование пространств в фирменном стиле
7. НКО ¹	1. Содействие в реализации общественно значимых инициатив, программ и проектов	1. Реализация совместных проектов 2. Материальная поддержка (включая грантовую поддержку) 3. Участие в рабочих группах, профессиональных и экспертных сообществах 4. Проведение рабочих встреч, переговоров 5. Организация совместных акций и мероприятий, включая волонтерские
8. Участники отраслевых профессиональных сообществ	1. Конструктивное взаимодействие бизнеса и экспертного сообщества 2. Обмен опытом, лучшими практиками и знаниями в сфере логистики и смежных отраслях 3. Защита интересов профессионального сообщества и их продвижение	1. Организация участия Группы FESCO в отраслевых союзах, ассоциациях и других объединениях 2. Организация участия представителей Группы FESCO в экспертных советах, конференциях, форумах, круглых столах 3. Организация участия представителей Группы FESCO в совместных координационных комитетах и рабочих группах 4. Участие в разработке и внедрении отраслевых стандартов, норм и правил
9. Органы государственной власти и регуляторы ²	1. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации 2. Регулярное раскрытие достоверной информации о деятельности Группы FESCO 3. Вклад в развитие транспортно-логистической отрасли и обеспечение транспортного суверенитета страны 4. Развитие сотрудничества и поддержание конструктивных отношений с государственными структурами 5. Реализация общественно значимых проектов 6. Инициирование проектов, направленных на развитие транспортной отрасли	1. Участие в заседаниях межправительственных комиссий, в официальных зарубежных делегациях и рабочих поездках представителей органов государственной власти в страны присутствия Группы FESCO 2. Участие в совещаниях и рабочих группах профильных ассоциаций 3. Подготовка официальных ответов Группы FESCO на запросы органов государственной власти 4. Участие в законотворческом процессе, рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах 5. Направление обращений и предложений в федеральные и региональные органы исполнительной власти 6. Предоставление отчетности в рамках нормативных требований 7. Раскрытие информации в соответствии с требованиями применимого законодательства Российской Федерации

Приложение 4

Указатель содержания показателей Стандартов GRI

Заявление о применении	ПАО «ДВМП» подготовило информацию, ссылки на которую представлены в Указателе содержания показателей Стандартов GRI, с учетом Стандартов GRI за период с 01.01.2025 по 31.12.2025
Тип применяемых стандартов	GRI 1: Принципы 2021 (GRI 1: Foundation 2021)
Отраслевые стандарты GRI	Неприменимо

GRI 2 Общее раскрытие — 2021

Показатель	Раздел отчета	Комментарий
2-1 Информация об организации	О Компании	
2-2 Организации, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	—	Перечень основных дочерних организаций Группы раскрывается в Консолидированной финансовой отчетности ПАО «ДВМП». Периметр раскрытия информации об устойчивом развитии совпадает с периметром консолидированной финансовой отчетности, если не указано иное
2-3 Отчетный период, частота раскрытия отчетности и контакты	Об Отчете	Настоящий Годовой отчет ПАО «ДВМП» содержит информацию за 2025 год. Цикл отчетности — ежегодный. Контактное лицо по вопросам нефинансового отчета ПАО «ДВМП»: Смирнова К.В., директор Департамента устойчивого развития, esg@fesco.com
2-4 Корректировки (переформулировки) информации	—	Неприменимо, так как информация раскрыта с учетом Стандартов GRI впервые
2-5 Внешнее подтверждение	О Компании. Сведения об аудиторе	Независимое профессиональное подтверждение в отношении нефинансовой информации за 2025 год не проводилось
2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании. География FESCO / Бизнес-модель Стратегический отчет. Основные направления деятельности и операционный обзор	
2-7 Работники	Устойчивое развитие. Персонал Количественные показатели устойчивого развития	
2-8 Сотрудники, которые не являются работникам	Количественные показатели устойчивого развития	

¹ Некоммерческие организации.

² Институт или уполномоченная организация, осуществляющая функцию по нормативно-правовому регулированию, государственному контролю (надзору) в установленной сфере деятельности.

Показатель	Раздел отчета	Комментарий
2-9 Структура корпоративного управления и состав органов управления	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u> Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Органы управления Компании / Общее собрание акционеров / Совет директоров / Комитеты Совета директоров / Корпоративный секретарь / Исполнительные органы</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	При Совете директоров действуют Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по аудиту, Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам. Ключевые задачи последнего включают вопросы устойчивого развития, в том числе определение приоритетных направлений деятельности Группы в этой сфере, а также оценку результатов деятельности в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе
2-10 Выдвижение и избрание членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Совет директоров</u>	
2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Совет директоров</u>	Председатель Совета директоров является неисполнительным директором
2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в контроле над управлением воздействиями	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u> Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Совет директоров / Комитеты Совета директоров</u>	
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u> Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Совет директоров / Комитеты Совета директоров</u>	
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности в области устойчивого развития	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u>	Информация об устойчивом развитии публикуется в составе Годового отчета. Координация подготовки Годового отчета осуществляется Финансово-экономической дирекцией. Согласно уставу ПАО «ДВМП» Годовой отчет утверждается Советом директоров не позднее чем за 30 дней до даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров
2-15 Конфликты интересов	Устойчивое развитие. <u>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</u> Корпоративное управление. <u>Особенности корпоративного управления в 2025 году / Корпоративный секретарь</u> Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (п. 1.3, 2.1, 2.6, 7.2)	
2-16 Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление. <u>Совет директоров</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление. <u>Совет директоров</u>	Специальных мероприятий по повышению знаний членов Совета директоров в области устойчивого развития в 2025 году не проводилось

Показатель	Раздел отчета	Комментарий
2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (п. 2.1.7, 2.2.1)	
2-19 Политика вознаграждения	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u> Корпоративное управление. <u>Исполнительные органы</u>	Правила вознаграждения членов Совета директоров не привязаны к результативности в управлении воздействиями организации на экономику, окружающую среду и людей. При этом ключевые показатели в сфере устойчивого развития (например, энергоэффективность, травматизм) интегрированы в систему КПЭ профильных исполнительных руководителей высшего ранга как в головной компании, так и в подконтрольных организациях
2-20 Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление. <u>Исполнительные органы</u>	
2-21 Отношение общего годового вознаграждения	–	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному годовому вознаграждению всех работников не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Стратегический отчет. <u>Обращение Генерального директора</u>	
2-23 Программные обязательства	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием / Экологическая среда и энергоэффективность (стр. 82, 84)/ Деловая этика / Охрана труда и производственная среда</u>	
2-24 Внедрение программных обязательств	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием / Экологическая среда и энергоэффективность (стр. 83, 84)/ Деловая этика</u>	
2-25 Процессы устранения отрицательных воздействий	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием / Взаимодействие с заинтересованными сторонами / Экологическая среда и энергоэффективность (стр. 83, 84, 85, 86)/ Деловая этика (стр. 111, 112) / Закупочная деятельность</u> Корпоративное управление. <u>Управление рисками</u> <u>Приложение 3. Матрица взаимодействия с заинтересованными сторонами FESCO</u>	
2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщений о возникающих проблемах	Устойчивое развитие. <u>Взаимодействие с заинтересованными сторонами / Деловая этика (стр. 112, 113)</u> <u>Приложение 3. Матрица взаимодействия с заинтересованными сторонами FESCO</u>	
2-27 Комплаенс	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда и энергоэффективность</u>	Под существенными случаями несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период понимаются события, отраженные в Консолидированной финансовой отчетности ПАО «ДВМП» и дочерних предприятий. В 2025 году такие случаи отсутствовали
2-28 Членство в ассоциациях	Устойчивое развитие. <u>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</u>	

Показатель	Раздел отчета	Комментарий
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Устойчивое развитие. <u>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</u> <u>Приложение 3. Матрица взаимодействия с заинтересованными сторонами FESCO</u>	
2-30 Коллективные договоры	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	

Тематические стандарты GRI

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Подход к определению существенных тем	<u>Приложение 2. Существенные темы</u>	
	3-2 Список существенных тем	<u>Приложение 2. Существенные темы</u>	
Бесперебойная работа бизнеса, обеспечивающая экономическую результативность			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	О Компании. <u>Бизнес-модель</u> Стратегический отчет. <u>Основные направления деятельности и операционный обзор</u>	
GRI-201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании. <u>Бизнес-модель</u> / <u>Ключевые показатели деятельности</u> Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> / <u>Социальные проекты</u> <u>Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность ПАО «ДВМП»</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	201-4 Объем финансовой помощи, полученной от государства	<u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	В 2025 году Группа не получила финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров Компании
Цифровизация и информационная безопасность			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Стратегический отчет. <u>Цифровизация (стр. 58, 64)</u>	
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Стратегический отчет. <u>Цифровизация</u>	
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья внедрена в соответствии требованиями законодательства Российской Федерации и распространяется на всех сотрудников
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	
	403-3 Службы гигиены труда	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	
	403-5 Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	403-6 Укрепление здоровья работников	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> / <u>Охрана труда и производственная среда</u>	
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	Согласно <u>Кодексу поставщика (исполнителя/подрядчика) ПАО «ДВМП»</u> и подконтрольных лиц Группа FESCO ожидает приверженности поставщиков в стремлении обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условия труда работников
	403-8 Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u>	Система охраны труда и здоровья охватывает 100 % работников FESCO, независимо от формы занятости и типа договора. Система охраны труда проходит внутреннюю и внешнюю проверку
	403-9 Производственные травмы	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	Данные по работникам подрядных организаций и внештатным сотрудникам не раскрываются ввиду отсутствия системы соответствующего учета
	403-10 Профессиональные заболевания	Устойчивое развитие. <u>Охрана труда и производственная среда</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Социальные проекты</u>	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Устойчивое развитие. <u>Социальные проекты</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Устойчивое развитие. <u>Социальные проекты</u>	
GRI 413 Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Устойчивое развитие. <u>Социальные проекты</u>	Программы взаимодействия с местными сообществами глобально координируются ПАО «ДВМП», реализуются подразделениями, для которых эти программы релевантны
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	–	В Компании отсутствуют подразделения с негативным воздействием на местные сообщества
Занятость и достойные условия труда			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u>	
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к установленной минимальной заработной плате	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u>	Коэффициент отношения минимальной заработной платы в Компании к МРОТ в 2025 году составил 1,74 среди женщин и 2,34 среди мужчин. Различие обусловлено характером выполняемых работ
	202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	–	100 % руководителей высшего ранга наняты из числа представителей местного населения ¹
GRI 401 Занятость (2016)	401-1 Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u>	
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	–	Минимальный срок уведомления сотрудников о существенных изменениях условий труда соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации и составляет не менее двух месяцев

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие состава руководящих органов и основных категорий работников организации	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждения женщин к базовому окладу и вознаграждению мужчин	<u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	FESCO оценивает работу мужчин и женщин на равных условиях. Размер вознаграждения зависит от занимаемой сотрудником позиции и должностного уровня, а также результатов оценки деятельности
GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	Случаи дискриминации в отчетном периоде не зафиксированы
GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	–	Подразделения, в которых права работников на свободу ассоциации или ведение коллективных переговоров подвержены значительному риску, отсутствуют
Деловая этика			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка коррупционных рисков	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	Компания осуществляет мониторинг коррупционных рисков в рамках общей системы управления рисками. Оценка согласно Положению по оценке коррупционных рисков в Группе FESCO осуществляется в отношении бизнес-процессов
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	Все члены Совета директоров проинформированы об имеющихся в Группе политиках и методах противодействия коррупции. В 2025 году специальное обучение членов Совета директоров не проводилось
GRI 206 Препятствие конкуренции (2016)	206-1 Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	–	В отчетном периоде контролирующими органами не было вынесено решений, которыми были бы установлены случаи нарушения Транспортной группой FESCO антимонопольного законодательства
GRI 408 Детский труд (2016)	408-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	Подразделения Компании, в которых имеется риск использования детского труда, отсутствуют
GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)	409-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Устойчивое развитие. <u>Деловая этика</u>	Подразделения Компании, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда, отсутствуют

¹ Под местным населением подразумеваются представители с гражданством Российской Федерации.

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)	410-1 Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	–	Курс по правам человека разработан в декабре 2025 года и является обязательным для всех работников Группы
GRI 411 Права коренных малочисленных народов (2016)	411-1 Случаи нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов	<u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	Случаи нарушения, затрагивающие права коренных малочисленных народов, в отчетном периоде не зафиксированы
Раскрытие человеческого потенциала и развитие талантов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> / <u>Социальные проекты</u>	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u> / <u>Социальные проекты</u>	
GRI 404 Обучение и образование (2016)	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u>	
	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	Устойчивое развитие. <u>Система управления устойчивым развитием</u> / <u>Персонал</u>	
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Устойчивое развитие. <u>Персонал</u>	Все работники Компании проходят оценку результативности
Изменение климата и энергоэффективность			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> (стр. <u>83</u> , <u>86</u> , <u>88</u>)	
GRI 302 Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	302-3 Энергоемкость	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> (стр. <u>89</u> , <u>90</u>)	
	302-4 Сокращение энергопотребления	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> (стр. <u>89</u> , <u>91</u>)	

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u>	

Другие значимые темы, не преодолевшие порог существенности

Стандарт GRI	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Водопользование и водоотведение			
GRI 303 Вода и сбросы (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u>	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u>	
	303-3 Забор воды	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	303-4 Сбросы воды	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	
	303-5 Потребление воды	Устойчивое развитие. <u>Экологическая среда</u> и <u>энергоэффективность</u> <u>Количественные показатели устойчивого развития</u>	

